**原文網址：**[**https://www.104.com.tw/job/6zhqx?jobsource=pda\_b**](https://www.104.com.tw/job/6zhqx?jobsource=pda_b)

**充電站營運中心-軟體設計工程師（團隊擴編）**01/24更新

[**華城電機股份有限公司**](https://www.104.com.tw/company/fagha6g?jobsource=pda_b)[**本公司其他工作**](https://www.104.com.tw/company/fagha6g?jobsource=pda_b#info06)

已儲存

表單的頂端

**應徵**

表單的底部

[11~30人應徵](https://www.104.com.tw/jobs/apply/analysis/6zhqx%22%20%5Ct%20%22_blank)

**工作內容**

1 電動車充電站後台軟體程式碼維護及編寫 2.電動車充電站資料庫維護及規劃 3.電動車充電站後台金流系統串接 4.主管交辦事項

**職務類別**

軟體工程師

**工作待遇**

待遇面議

（經常性薪資達 4 萬元或以上）

**工作性質**

全職

**上班地點**

台北市松山區復興北路191號14樓 (距捷運南京復興站約370公尺)

**管理責任**

不需負擔管理責任

**出差外派**

需出差，一年累積時間未定

**上班時段**

日班，08:30~17:30

**休假制度**

週休二日

**可上班日**

一個月內

**需求人數**

1~2人

**條件要求**

**工作經歷**

1年以上

**學歷要求**

大學、碩士

**科系要求**

電機電子工程相關、資訊工程相關、資訊管理相關

**語文條件**

不拘

**擅長工具**

[C](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001003008&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[C#](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001003009&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[Visual C#](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001003061&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[Visual Studio](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001003066&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[Visual Studio .net](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001003067&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[MS SQL](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001004031&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[Excel](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001008003&utm_source=104&utm_medium=tool_link)、[Word](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=12001008016&utm_source=104&utm_medium=tool_link)

[贊助**提升專業能力**](https://events.104.com.tw/lccnet/20240108105351/?utm_source=tool&jobsource=AD_419410_)

**工作技能**

[軟體工程系統開發](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=11009002008&utm_source=104&utm_medium=skill_link)、[軟體程式設計](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=11009005001&utm_source=104&utm_medium=skill_link)、[資料庫程式設計](https://nabi.104.com.tw/to?content_id=11009006002&utm_source=104&utm_medium=skill_link)

**其他條件**

人格特質：重禮貌、穩重務實、樂於分享、積極、負責。

## 福利制度

◆ 獎金 / 禮品類 1.年終獎金 2.員工酬勞（分紅） 3.各類績效獎金及部門績效獎金 4.新技術/新產品開發獎金 5.員工提案獎金 6.三節禮金/禮品 7.生日禮金/蛋糕 8.新人滿半年及一年留任獎金 9.服務滿5年及15年員工「High 5同樂日、1ow 5榮耀日」獎勵

◆ 保險及醫療 1.勞保 2.健保 3.團體意外險及壽險 4.每年安排員工健康檢查

◆ 休閒類 1.一日遊或家庭日活動或旅遊補助（自助福利金） 2.社團活動補助 3.單位及跨單位聯誼或聚餐補助

◆ 制度類 1.免費員工制服 2.完整的教育訓練與人才培育機制 2.1華城企業大學 2.2英/日文學習補助及檢定獎勵 2.3提供免費內/外部上課及各類別證照培訓 2.4實施內部專業技能檢定及專業證照獎金 3.暢通升遷管道，實施主管職及幕僚職雙軌升遷制度 4.內部講師制度 : 內部講師培育，並提供內部講師授課金

◆ 設備類 1.工廠遠距免費員工宿舍 2.觀音二、三廠員工交通車 3.免費員工餐廳(工廠)或餐費補助(其他各據點) 4.健身中心及卡拉ok室(觀二廠/觀三廠)

◆ 請 / 休假制度 1.週休二日 2.特休/年假 3.家庭照顧假 4.生理假 5.育嬰假 6.陪產假 7.小小華城人上學陪伴假 8. 彈性上下班制度 9.人工助孕假

◆ 其他 1.特約商店

◆ 補助類 1.結婚禮金 2.員工進修補助(全公費/半公費) 3.員工及子女教育獎助學金 4.生育補助 5.退職金提撥 6.優惠給假(新人傑出獎表揚) 7. 小小華城人成長祝福金(幼童周歲至五歲年年領得到）