



$$S_3 = \begin{bmatrix} 1 & 0 & 1 \\ 1 & 0 & 1 \\ 1 & 0 & 1 \\ 1 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

中傑集團

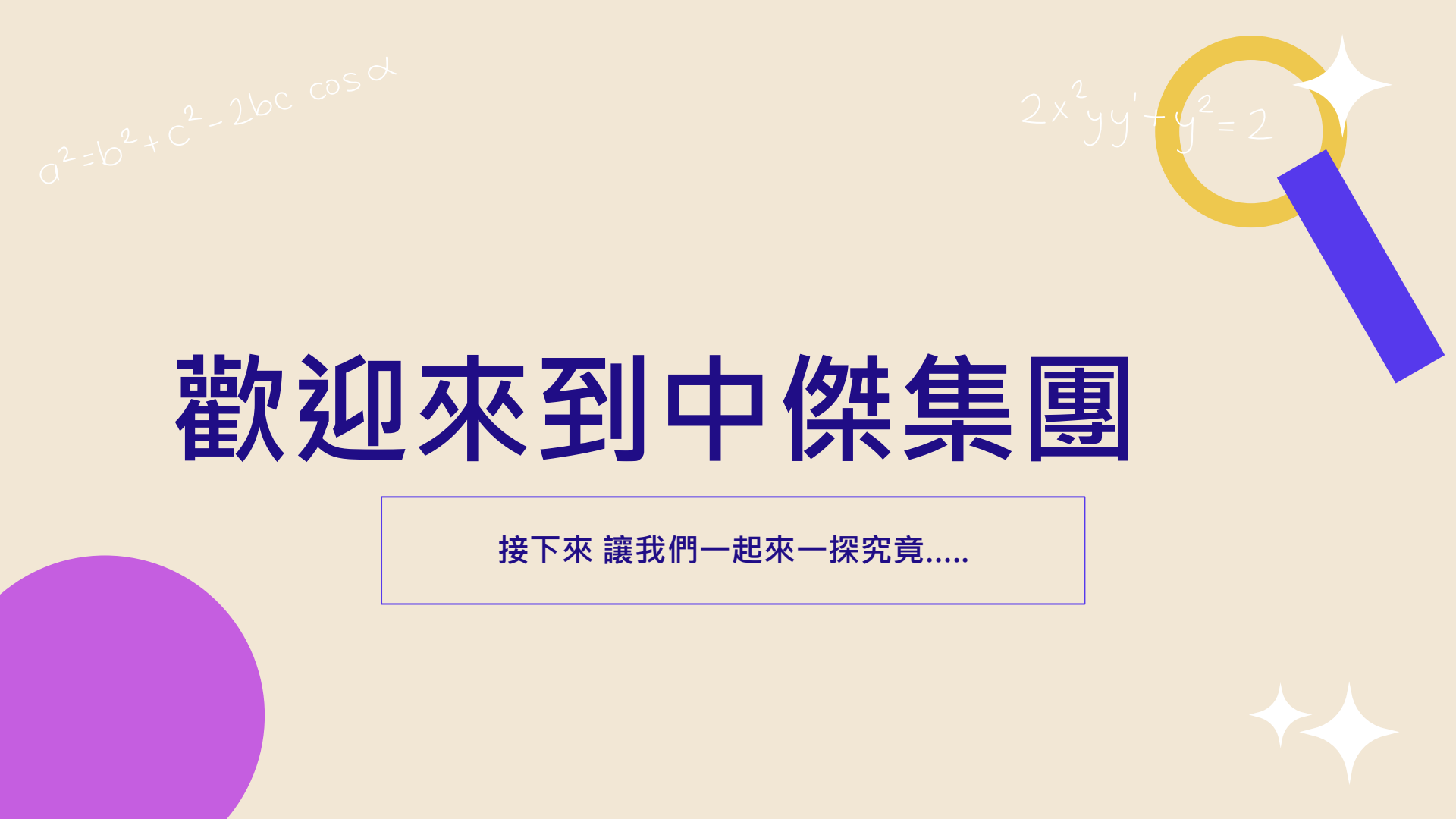
暨南大學赴海外實習/就業說明會

$$b^2 = c \cdot c_b$$
$$a^2 = c \cdot c_a$$

$$\pi = 3.141592$$
$$\alpha x = -\frac{\alpha x}{2x}$$



中傑集團
Chung Jye Group



$$a^2 = b^2 + c^2 - 2bc \cos \alpha$$

$$2x^2yy' + y^2 = 2$$

歡迎來到中傑集團

接下來 讓我們一起來一探究竟.....

01

我們是誰？

傳統製造業？思想僵化？環境髒髒的嗎？



$$\alpha x = -\frac{\alpha x}{2x}$$

1978年...中傑的誕生

» 源自 劉信國總裁夫婦

誠信經營 品質第一

用心做事 真誠做人

» 中傑集團是專業代工製鞋企業。

生產世界一流品牌運動鞋、
皮鞋、休閒鞋的卓資企業。



$$x^2 + (y^2 - \sqrt[3]{x^2})^2 = 1$$

企業文化

謙卑

超越客戶需求，持續改善

學習

建立優秀團隊，創造卓越管理

傳承

堅持以人為本，提倡團隊合作



企業關懷



憨兒就業輔導協會



年長長期照顧中心



博幼社福基金會



教育部認助清寒學收



近三年孩童、社福、年長等領域社會關懷贊助金額超過900萬元新台幣

企業關懷



越南小學_建水塔公益



02

企業前景

公司規模多大？在哪些國家有據點？



$$\alpha x = -\frac{\alpha x}{2x}$$

組織規模



近 30,000人

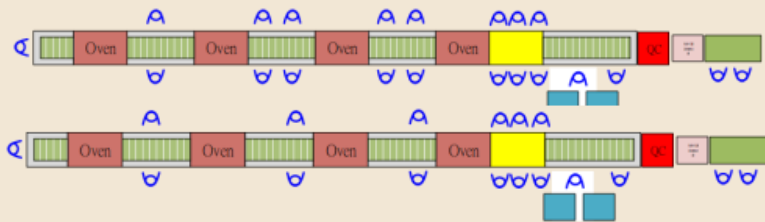
廣徵人才！只要你／妳有決心想朝海外發展

$$\cos 2x = \cos^2 x - \sin^2 x$$

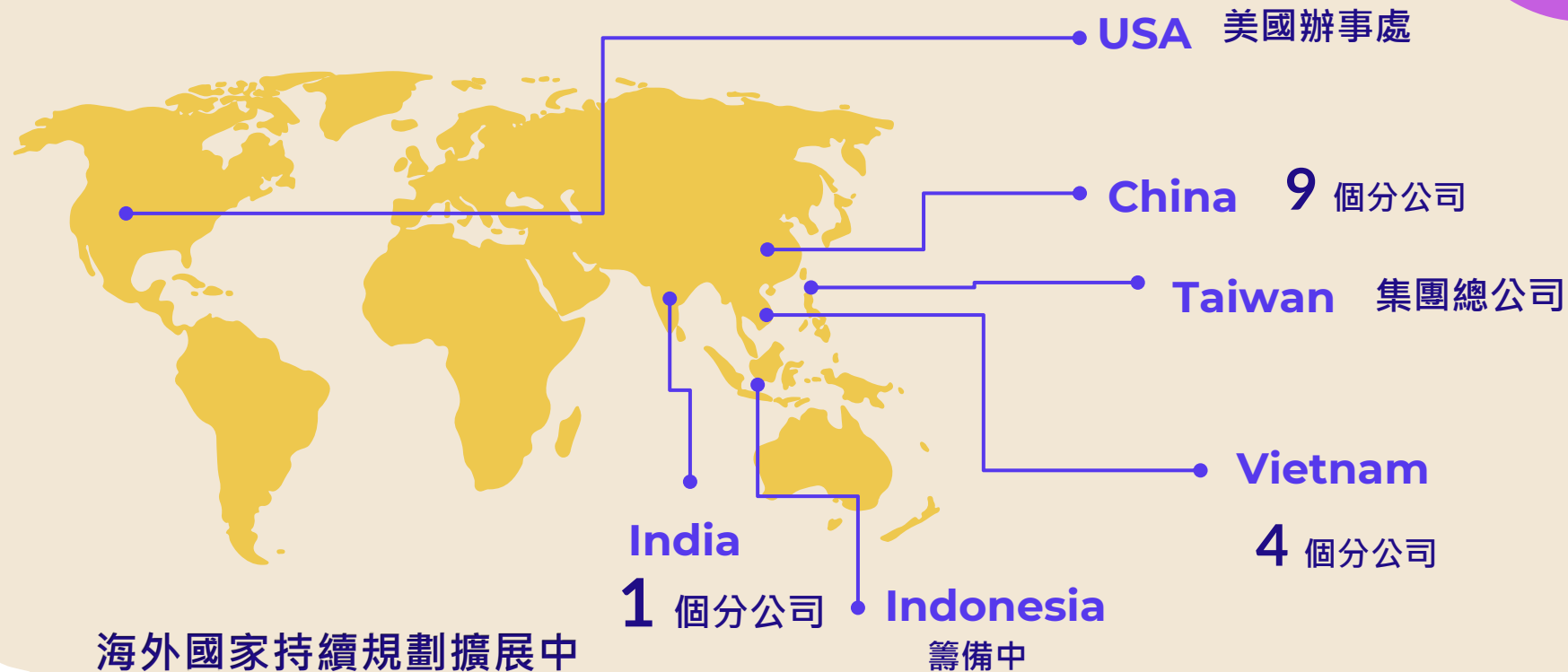
年產量

50,000,000雙

產能持續擴大中...



全球佈局



中傑集團_越南廠區



中傑集團_中國廠區



合作夥伴



$$(a-b)^2 = a^2 - 2ab + b^2$$



03

職務介紹

職涯發展、晉升時程

該不會永遠都是儲備...沒有職缺可以往上吧？

$$\alpha x = -\frac{\alpha x}{2x}$$





品保(QA)

- 協助稽核活動及外部認證。
- 執行各部門品質稽核、客戶稽核、客戶來訪等活動安排。
- 品質數據建立及數據分析。
- 外包廠品質稽核及外包廠品質資料建立與維護。
- 處理客戶問題、客訴報告撰寫、追蹤與內部改善方案。
- 具備英文能力(多益650分以上為優)。

職涯發展&薪資待遇

$$b^2 = c \cdot cb$$
$$a^2 = c \cdot ca$$

- 課長、經(副)理
- 生產部門管理職
- 廠務各單位



年薪

- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 廠區主管/副協理以上→約200~300萬



改善辦(IE)

- 生產流程分析、了解工廠效率。
- 生產改善專案推動與流程改善。
- 彙整產線效率及品質數據分析。
- LEAN推導、生產效率改善及品質規範優化。
- 品牌專案執行。
- 建立內部培訓課程及實務宣導。
- 具備英文能力(多益650分以上為優)。

職涯發展&薪資待遇

- 課長、經(副)理
- 生產部門管理職
- 廠務各單位

- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 廠區主管/副協理以上→約200~300萬



年薪



開發業務

- 客戶與生產端的重要橋梁。
- 參與量產試做，與客戶溝通試做問題點，協助採購與品質部門處理材料異狀，並與客戶溝通，維繫良好關係。
- 開發階段各樣品問題分析討論及改善，確保量產作業順暢。
- 協助技轉問題解決及追蹤技轉進度。
- 具備英文能力(多益650分以上為優)。

職涯發展&薪資待遇

$$b^2 = c \cdot cb$$
$$a^2 = c \cdot ca$$

- 課長、經(副)理
- 開發業務管理職

- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 業務主管/副協理以上→約200~300萬





廠務單位

- 裁斷、加工、針車、成型生產線作業學習。
- 管控廠內生產排程、交期及產量。
- 進行生產效率分析檢視及處理異常處理。
- 相關廠務生產資料紀錄、彙整。
- 推行廠務改善專案。

職涯發展&薪資待遇

- 課長、經(副)理
- 生產部門管理職
- 廠務各單位

- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 廠區主管/副協理以上→約200~300萬



年薪



CSR

- 負責廠區環境安全、企業社會責任、人權。
- 福利、環安等稽查作業之監督與改善。
- 客戶驗廠稽核與日常客人互動。
- 有效解決跨部門合作與相關問題。
- 具備英文能力(多益650分以上為優)。

職涯發展&薪資待遇

- 課長、經(副)理
- CSR部門管理職

- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 副協理以上→約200~300萬



年薪



生管

- 整合生產訂單資訊。
- 落實生產線擴展，使裁斷/針車/成型生產銜接順暢。
- 各單位協調，跟進生產進度管理工作。
- 跟催材料到廠進度，確認物料準時到廠。
- 針對異常情況及時調整生產排程，達成出貨準交。
- 掌控6周至8周生產動態及試做階段進度。

職涯發展&薪資待遇

$$b^2 = c \cdot cb$$
$$a^2 = c \cdot ca$$

- 課長、經(副)理
- 生管/資材部門管理職
- 廠務各單位



- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 廠區主管/副協理以上→約200~300萬



技術

- 學習製鞋相關技術-裁斷、針車、底加、成型、面版與模具、印刷等。
- 各階段的試做到量產，確保達成上線時程目標。
- 對應客戶處理相關技術性問題及對內跨部門溝通、追蹤改善。
- 稽核月用量、異常費用、機器使用異常等事宜。

職涯發展&薪資待遇

$$b^2 = c \cdot cb$$
$$a^2 = c \cdot ca$$

- 課長、經(副)理
- 技術部門管理職
- 廠務各單位



年薪

- 組級主管→ 約 66~85萬
- 課級主管→ 約 86~100萬
- 理級主管→ 約 100~180萬
- 廠區主管/副協理以上→約200~300萬

我適合什麼職務...



$$b^2 = c \cdot cb$$
$$a^2 = c \cdot ca$$

英語能力
佳



開發業務

改善辦

品保QA

技術部門

CSR

廠務單位

生管部門

英語能力
待精進



外向型人格



內向型人格



04

中傑福利

機票幾趟？返台休假幾天？三餐吃住環境？

$$\alpha x = -\frac{\alpha X}{2x}$$

$$\int = \sqrt{\frac{x+a^2}{x}}$$

$$\lim_{x \rightarrow \infty}$$

ABOUT 食.衣.住.行.育樂

➡ 365天 三餐供應

➡ 兩人一室，每日專人清洗衣物、宿舍打掃



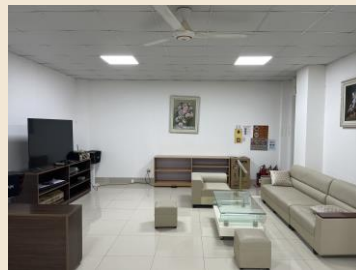
ABOUT 食.衣.住.行.育樂



每周企業派車出遊&機場接送



不定期幹部聚餐



休閒交誼廳、撞球桌、運動器材

ABOUT 團建/節日活動/教育訓練



05

實習合作方案

學術知識+實戰經驗=創造更多價值

$$\alpha x = -\frac{\alpha x}{2x}$$

$$\int = \sqrt{\frac{x+a^2}{x}}$$

$$\lim_{x \rightarrow \infty}$$

企業實習

方案目標

- 促進大專院校與產業連結，縮短學用落差
- 提供學生就業前實習，增強競爭力
- 協助畢業生銜接就業

方案內容

- 對象：全校學生，並以大四生為主
- 時間：實習採3個月為目標
- 地點：越南 (實習廠區視情況安排)

好康條件：

- 實習期間簽證由公司統籌辦理。
- 實習期間免費提供住宿、三餐、專人打掃住宿。
- 實習期間提供零用金400萬越南盾/月。
- 實習期間表現優異者，優先提供正職工作機會。

$$\alpha x = -\frac{\alpha x}{2x}$$

